

Forum 1 – Ergebnissicherung

„Ehrenamtsmanagement“

Was waren die zentralen Erkenntnisse des Workshops?

- Im Rahmen des Freiwilligenmanagements sollte der Bereich “Engagement” im Verein idealerweise als Prozess festgelegt werden.
- Vereine beginnen, neue Wege im Engagement zu gehen und traditionelle Ehrenämter in Projekte aufzuteilen; also projektbezogene, thematisch und zeitlich enger gefasste Engagement-Möglichkeiten anzubieten.
- Vereine stellen sich auf den Wandel im Engagement ein und bieten den Engagierten mehr Gestaltungsmöglichkeiten.

Um welche Punkte drehte sich die Diskussion?

- Fehlende personelle Ressourcen erschweren das Freiwilligenmanagement im Verein.
- Identifikation mit dem Verein nimmt ab und erschwert die vereinsinterne Gewinnung neuer Engagierter.
- Anhebung von Mitgliedsbeiträgen kann zu Austritten führen, aber auch die Qualität steigern und sollte mit einem Mehrwert für die Mitglieder einhergehen.

Was sind die zukünftigen Herausforderungen im Themenfeld?

- Es wird zunehmend schwieriger, Engagierte zu finden, die sich verbindlich, langfristig und zeitintensiv einsetzen wollen; etwa für Ehrenämter im Vorstand der Vereine.
- Bürokratieabbau
- Mehr Angebote zur Wertschätzung der Engagierten (z.B. Ehrenamtskarte, Vergünstigungen o.ä.)